

**Avtala  
um  
tænastumannasettar pedagogar  
millum**

**Føroya Pedagogfelag**

**og**

**Fíggjarmálaráðið**

**2013**

## Innihaldsvirlit

§ 1. Avtaluøki.....	3
§ 2. Setanartreytir .....	3
§ 3. Løn.....	3
§ 4. Starvsaldur .....	4
§ 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.....	4
§ 6. Arbeiðstíð.....	4
§ 7. Fyribilssetan í hægri starv.....	4
§ 8. Frídagar .....	4
§ 9. Frítíð .....	5
§ 10. Gjald fyri summar- og feriuvegur .....	5
§ 11. Barnsferð.....	5
§ 12. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyri koyring.....	5
§ 13. Skeiðluttøka .....	5
§ 14. Førleikaviðbót .....	5
§ 15. Undirvísingarløn .....	5
§ 16. Felagslívstrygging.....	5
§ 17. Álitisfólkaskipan.....	6
§ 18. Tænastumannaeftirlønir og fráfaringsaldur.....	7
§ 19. Umrøða lønarspurningin .....	6
§ 20. Lønarlagið .....	6
§ 21. Gildi sáttmálans.....	7

## § 1. Avtaluøki

Henda avtala fevnir um tænaðumannaðettar pedagogar, ið starvast á serforsorgarstovnum landsins. Tænaðumenn fylgja lögtingslóg nr. 31 frá 5. juli 1971 um tænaðumenn landsins við seinni broytingum og lögtingslóg nr. 32 frá 5. juli 1971 um tænaðumannaeftirlønir við seinni broytingum. **Stk. 2.** Felagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum.

## § 2. Setanartreytir

Treytin fyri at verða settur í tænaðumannaðstarv á serforsorgarstovnum landsins er, at viðkomandi hevur lokið námsfrøðiligt prógv ella líknandi prógv, ið er góðkent av Mentamálaráðnum og Føroya Pedagogfelag.

**Stk. 2.** Um eingin pedagogur søkir starvið, kann hjálparfólk verða fyríbilssett, til pedagogur søkir starvið. Normerað størv, sum eru ikki sett við pedagogum, skulu lýsast leys minst 1 ferð árliga.

**Stk. 3.** Arbeidsgevarin sendir felagnum avrit av setanarbrøvum.

## § 3. Løn

Tænaðumannaðettir pedagogar verða løntir eftir galdandi lønartalvu.

**A. Pedagogar** verða løntir á lønarstigunum 24, 25, 27, 28, 30, 31, 32 og 33

**B. Leiðara- og varaleiðarastørv** verða flokkað eftir einum grundflokkingartali, sum verður roknað soleiðis:

- a) døgnstovnaðbrúkarar telja 1 stig
- b) dagstovnaðbrúkarar telja 0,5 stig
- c) brúkarar í egnum bústaði, sum hava tilknýti til ein døgnstovnað og brúkarar, ið eru í familjurøkt, telja 0,3 stig
- d) brúkarar í døgnumlætting telja 1,5 stig  
hvørt fulltíðarstarv telur 0,7115 stig, og fyri parttíðarsett verður stigatalið roknað lutvíst eftir tímatalinum.
- e) hækkar stigatalið, hækkar lønarflokkanin at galda frá 1. í komandi mánaði.
- f) lækkar stigatalið, lækkar lønarflokkanin í samband við, at starvið verður sett av nýggjum.

**Leiðarar** verða løntir soleiðis:

Á smáu stovnunum (0-15 stig)	- lønarstigini 39, 41 og 43
Á stóru stovnunum (15,01-25 stig)	- lønarstigini 40, 42 og 44
Á størstu stovnunum (25 - stig)	- lønarstigini 42, 44 og 46

**Varaleiðarar** verða løntir á lønarstigunum 32, 34, 36 og 38

Almannaverkið

Eindarleiðarar og vareindarleiðarar eru löntir sambært lönartalvu fyrir tænastrumenn landsins. Eindarleiðarar sum hava 30 ella fleiri ársverk, verða löntir í lönarflokki 35. Eindarleiðarar sum hava færri enn 30 ársverk, verða löntir í lönarflokki 34. Varaeindarleiðarar verða löntir í lönarflokki 31 og ganga stigini 1, 2 og 3. Samskiparar fáa eina mánaðarliga eftirlönargevandi viðbót á kr 2.000,- Faksamskiparar fáa eina mánaðarliga eftirlönargevandi viðbót á kr. 3.000,-

#### § 4. Lönaraldur

Starvsaldur er tvey ár á hvörjum lönarstigi.

**Stk. 2.** Starvsaldurinn er tíðin, sum viðkomandi eftir lokið prógv hefur starvast innan pedagogiskt arbeiði í minsta lagi 15 tímar um vikuna. Starvsaldurinn verður rundaður uppeftir til heilar mánaðir.

#### § 5. Samsýning fyrir ólagaliga arbeiðstíð.

*Víst verður til serstöku avtaluna um vaktargjöld, gjöld fyrir ólagaliga arbeiðstíð v.m.*

**Stk. 2.** Fyri arbeiði sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið ½ tími fyrir hvønn arbeiðstíma. Um starvsfólk sjálvst ynskir at so skal vera, og arbeiði, eftir ætlan viðkomandi stovns loyvur hesum, tá skal tað bera til at starvsfólkið í staðin fyrir avspáking fær útgolðið frítíðina við vanligari tímalön.

**Stk. 3.** Partarnir eru samdir um, at í sambandi við avspákingartímar fyrir kvöld-, leygardags-, sunnudags- og halgidagsarbeiði og arbeiði serstakar frídagar, skulu pedagogar hava somu rættindi til hesar tímar undir feriu, sum starvsfólk innan heilsuverkið.

#### § 6. Arbeiðstíð.

Tann í § 3 ásetta lön er treytað av fullari arbeiðstíð, sum er 40 tímar um vikuna.

#### § 7. Fyribilssetan í hægri starv

Tænastrumaður, sum røkir hægri starv í meira enn eina viku, har viðkomandi yvirtekur alla ábyrgd og allar tær skyldur, sum fylgja við starvinum, skal lönast við somu lön, sum viðkomandi, ið situr í hægri starvinum.

#### § 8. Frídagar

Umframt sunnu- og halgidagar eru at rokna sum serstakar frídagar: Jólaaftan, nýggjárstaftan, flaggdagur, ólavsøkudagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardagur aftan á kl. 12.00 og ólavsøkuaftan aftan á kl. 12.00.

**Stk. 2.** Starvsfólk hava herumframt rætt til serstakar frídagar sambært avtalu um serstaka frívíku.

## § 9. Frítíð

Viðvíkjandi rætti til frítíð við lön verða reglurnar í lögtingslóg um frítíð við lön at gjalda.  
Stk. 2: Frá 1.apríl 2012 verða 12% í frítíðarlön av gjöldum fyri ólagaliga arbeiðstíð flutt í grunn.

## § 10. Gjald fyri summar- og feriuvegur

Fyri gerandisdagar verður latin ein eykaviðbót svarandi til kvöldviðbót fyri 16 tímar um samdøgrið. Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar, verður latið tað tvífalda av omanfyri nevndu gerandisviðbót.  
Treytin fyri at nýta hesa avtalu er, at talan er um eina frammanundan avtalaða og avmarkaða tíð og at tað veruliga er talan um eitt leguupphald.

## § 11. Barnsferð

Tænastumaður, ið er við barn, eigur at siga leiðsluni frá í seinasta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon vantar seg at eiga.

**Stk. 2.** Kvinnuni verður veitt full lön, frá tí hon gerst óarbeiðsfør, tó í mesta lagi 8 vikur áðrenn og upp til 24 vikur íalt. Maður kann í hesum sambandi eftir umsókn fáa frí uttan lön í 1 mánað og uttan miss í lønaraldri.

**Stk. 3.** Kvinnan hevur í sambandi við barnsferð rætt til í mesta lagi 6 vikur farloyvi uttan lön og kann søkja um í mesta lagi 6 mánaðir farloyvi uttan lön og uttan miss í lønaraldri.

**Stk. 4.** Umframt tær í 2. og 3. stk. nevndu sømdir, kann barnakona fáa upp til 6 mánaðir sjúkrafrí í slíkum føri, har hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostri og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt kvinnum full lön.

**Stk. 5.** Um kvinnuligur tænastumaður ættleiðir barn, kann hon fáa upp til 24 vikur frí við lön. Í hesum sambandi kann maður eisini eftir umsókn, fáa frí uttan lön í 1 mánað uttan miss í lønaraldri.

## § 12. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyri koyring

Samsýning fyri koyring við egnum bili og dag- og tímapeningur verður eftir reglunum í avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastumannafelagið.

## § 13. Skeiðluttøka

Verður starvsfólk álagt at luttaka á skeiði, verður hvør skeiðsdagur at rokna sum vanligur arbeiðsdagur, tó í mesta lagi 8 tímar. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 16, verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina, samb. serstakari avtalu um gjöld fyri ólagaliga arbeiðstíð

Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum eru ikki áløgd, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku. Ferðing til og frá skeiði, sum liggja aðrastaðni enn vanligu arbeiðsstaðið, verður roknað í skeiðstíðina.

#### **§ 14. Førlækaviðbót**

Førlækaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtir eru førlækaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førlækaviðbót, skal útbúgvingin verða kravd og eftirútbúgvingin skal verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um pedagogur hevur tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið parttíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,- kr.

Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,- kr.

Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,- kr.

#### **§ 15. Undirvísingarløn**

Pedagogar hava rætt til serliga løn fyri frálæru til bólkar eftir hesum reglum:

- 1) Liggur fyrireiking og frálæra í arbeiðstíðini, fæst einki endurgjald.
- 2) Liggur frálæra í vanligari arbeiðstíð, og fyrireiking uttan fyri arbeiðstíð, verður endurgoldin hálv tímaløn fyri ta tíð, frálæran varir.
- 3) Liggur frálæra eftir arbeiðstíð, verður endurgoldið fyri teir tímar, frálæran varir.

*Stk. 2.* Fyri frálæru til pedagogar er tímalønin 418,27 kr., íroknað fyrireiking.

*Stk. 3.* Fyri frálæru til aðrar fakbólkar, verða goldnar 341,02 kr., íroknað fyrireiking.

*Stk. 4.* Fyri frálæru eftir kl. 17.00, verður latið ískoyti uppá 20%.

*Stk. 5.* Fyri fyrilestrar verður latið 1.048,39 kr. fyri 1. tíman og kr. 440,10 fyri hvønn fylgjandi tíma, íroknað fyrireiking.

Av omanfyristandandi gjøldum verður goldið serstakt frítíðargjald áljóðandi 12%.

Gjøldini verða dagförd í felagsavtaluni um vaktargjöld v.m.

#### **§ 16. Felagslívstrygging**

Stovnurin flytir vegna mánaðarlønt starvsfólk hvønn mánað eina upphædd, ið pedagogfelagið ásetur, til eina felags lívstrygging. Pengarnir skulu flytast í ein grunn, sum Føroya Pedagogfelag umsitur. Saman við flytingini skulu fylgja upplýsingar um navn, føðingardag, bústað og nær viðkomandi er komin í starv. Hetta er tó ikki galdandi fyri starvsfólk sum eru 67 ár og eldri.

#### **§ 17. Álitisfólkaskipan**

Álitisfólkaskipanin, sum er avtalað millum felagið og Fíggjarmálaráðið, er eisini galdandi fyri tænaðumansettar pedagogar.

## § 18. Tænastumannaeftirlønir og fráfaringsaldur

Fráfaringsaldurin fyri tey stórv, sum tænastumannalógin fevnir um, verður 67 ár sambært § 17 í eftirlønarlógini, og verða tænastumenn loystir úr starvi við endan á tí mánaði, teir fylla 67 ár.

**Stk. 2.** Søkir tænastumaður um at verða loystur úr starvi eftir at hann er 60 ár, men áðrenn hann er 64 ár, verður egin eftirlønin lækkað soleiðis fyri hvørt árið ella part av ári, sum eftir er, til hann fyllir 64 ár:

Er eftirlønaráldurin minni enn 15 ár: 3,5% um árið.

Er eftirlønaráldurin 15 ár ella meiri: 1,75% um árið.

Lækkingin er tí soleiðis:

	60 ár	61 ár	62 ár	63 ár	64 ár
Er eftirlønaráldurin minni enn 15 ár:	14,0%	10,5%	7,0%	3,5%	0,0%
er eftirlønaráldurin 15 ár ella meira:	7,0%	5,25%	3,5%	1,75%	0,0%

## § 21. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1.okt. 2013, og kunnu báðir partar siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1.okt. 2015. Í samband við uppsøgn av sáttmálanum, kann annar parturin krevja, at samráðingar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingar byrja um endurnýggjan av sáttmálanum 3 mánaðir áðrenn hann fer úr gildi.

Tórshavn, tann

15. januar 2014

Føroya Pedagogfelag

Fíggjarmálaráðið