

**Avtala
um
tænastumannasettar pedagogar
millum**

Føroya Pedagogfelag

og

Fíggjarmálaráðið

2023 til 2026

Innihaldsvirlit

§ 1. Avtaluøki.....	3
§ 2. Setanartreytir	3
§ 4. Lønaraldur	4
§ 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.	4
§ 6. Arbeiðstíð.....	5
§ 7. Fyribilssetan í hægri starv	5
§ 8. Frídagur	5
§ 9. Frítíð.....	5
§ 10. Gjald fyri summar- og feriuvegur.....	5
§ 11. Barnsferð	6
§ 12. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyri koyring.....	6
§ 13. Skeiðluttøka.....	6
§ 16. Felagslívstrygging	7
§ 17. Álitisfólkaskipan	7
§ 18. Tænastumannaæftirlønir og fráfaringsaldur.....	7
§ 19. Gildi sáttmálans	8

§ 1. Avtaluøki

Henda avtala fevnir um tænastrumannasettar pedagogar, ið starvast á serforsorgarstovnum landsins. Tænastrumenn fylgja lögtingslóg nr. 31 frá 5. juli 1971 um tænastrumenn landsins við seinni broytingum og lögtingslóg nr. 32 frá 5. juli 1971 um tænastrumannaeftirlønir við seinni broytingum. **Stk. 2.** Felagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum.

§ 2. Setanartreytir

Treytin fyri at verða settur í tænastrumannastarv á serforsorgarstovnum landsins er, at viðkomandi hevur lokið námsfrøðiligt prógv ella líknandi prógv, ið er góðkent av Mentamálaráðnum og Føroya Pedagogfelag.

Stk. 2. Um eingin pedagogur søkir starvið, kann hjálparfólk verða fyribilsett, til pedagogur søkir starvið. Normerað størv, sum eru ikki sett við pedagogum, skulu lýsast leys minst 1 ferð árliga. Sambært semju millum sáttmálapartarnar kann undantak gerast, so størvini verða lýst leys við eitt ára millumbili. *Partarnir eru samdir um, at § 2 stk. 2 verður sett úr gildi galdandi til 30. juni 2027.*

Stk. 3. Arbeidsgevarin sendir felagnum avrit av setanarbrevum.

§ 3. Løn

Tænastrumannasettir pedagogar verða løntir eftir galdandi lønartalvu.

- A. Pedagogar** verða løntir á lønarstigunum 24, 25, 27, 28, 30, 31, 32 og 33. Pedagogar løntir á stig 32, 33 og 38 fáa eina ikki eftirlønargevandi viðbót, sí lønartalvu. Tímaløn til tænastrumenn á stigi 32, 33 og 38 verður ásett við støði í bæði grundlønini og teirri ikki eftirlønargevandi viðbótini.

Sum tímaløntir verða sett tey, ið:

- í miðal arbeiða minni enn 15 tímar um vikuna ella
- ikki verða sett í fast starv, men sum avloysarar undir frítíð, sjúku o. l. ella til annað fyribils arbeiði, sum varir minni enn 3 mánaðir.

Stk. 2. Í tíðarskeiðinum 6.00-17.00 verður tímalønin 1/2080, og í tíðarskeiðinum 17.00-6.00 sum 1/1924 av ársløyni á viðkomandi stigi.

Stk. 3. Um ein pedagogur verður settur sum vikarur í einum hægri flokkaðum starvi, fær hann tímaløynina sum er galdandi á 1. stigi í viðkomandi starvi. Um tann tímaløynin er lægri ella tann sama tímaløn sum viðkomandi hevur fingið, verður hann løntur eftir tí næsta hægri lønarstiginum.

Stk. 4. Lønárútgjalding fer fram mánaðarliga.

Stk. 5. Tímalønt fáa løn fyri í minsta lagi 3 tímar fyri hvønn dag.

Stk. 6. Tímalønt fáa 4% av allari løyni sum samsýning fyri serstakar frí- og halgidagar.

B. Leiðara- og varaleiðarastörv verða flokkað eftir einum grundflokkingsartali, sum verður roknað soleiðis:

- a) døgnstovnabrákarar telja 1 stig
- b) dagstovnabrákarar telja 0,5 stig
- c) brúkarar í egnum bústaði, sum hava tilknýti til ein døgnstovn og brúkarar, ið eru í familjurøkt, telja 0,3 stig
- d) brúkarar í døgnumlætting telja 1,5 stig
hvørt fulltíðarstarv telur 0,7115 stig, og fyri parttíðarsett verður stigatalið roknað lutvíst eftir tímatalinum.
- e) hækkar stigatalið, hækkar lønarflokkannin at galda frá 1. í komandi mánaði.
- f) lækkar stigatalið, lækkar lønarflokkannin í samband við, at starvið verður sett av nýggjum.

Leiðarar verða løntir soleiðis:

Á smáu stovnunum (0-15 stig)	- lønarstigini 39, 41 og 43
Á stóru stovnunum (15,01-25 stig)	- lønarstigini 40, 42 og 44
Á størstu stovnunum (25 - stig)	- lønarstigini 42, 44 og 46

Varaleiðarar verða løntir á lønarstigunum 32, 34, 36 og 38

C. Leiðarin á serstovnaøkinum verður løntur á lønarstigi 49.

D. Almannaeverkið

Eindarleiðarar og leiðarar eru løntir sambært lønartalvu fyri tænaðstúmenn landsins.

Eindarleiðarar sum hava 30 ella fleiri ársverk, verða løntir í lønarflokki 35, umframt 15% í eftirlønargjaldi.

Eindarleiðarar sum hava færri enn 30 ársverk, verða løntir í lønarflokki 34, umframt 15% í eftirlønargjaldi.

Leiðarar á stovnum sum bara hava dagtilboð, verða løntir í lønarflokki 32.

Leiðarar á stovnum við døgntilboði verða løntir í lønarflokki 33.

Samskiparar fáa eina mánaðarlíga eftirlønargjaldi viðbót á kr 2.000,-

Faksamskiparar fáa eina mánaðarlíga eftirlønargjaldi viðbót á kr. 3.000,-

§ 4. Lønaraldur

Starvsaldur er tvey ár á hvørjum lønarstigi.

Stk. 2. Starvsaldurin er tíðin, sum viðkomandi eftir lokið prógv hevur starvast innan pedagogiskt arbeiði í minsta lagi 15 tímar um vikuna. Um pedagogur kann prógva 59 tímar arbeiði í einum mánaði, so telur tað við í starvsaldrinum.

Tá ið tænaðstúmaður fer úr starvi, hevur setanarstaðið skyldu at útskriva lønar og tænaðstúaldurskort. Starvsaldurin verður rundaður uppeftir til heilar mánaðir.

§ 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.

Gjöldini fyri ólagaliga arbeiðstíð verða latin sum ásett í lønartalvuni og í talvuni um gjöld fyri ólagaliga arbeiðstíð, ið verður lögð sum fylgiskjal til sáttmálan fyri sáttmálasettar pedagogar.

Gjöldini fyri ólagaliga arbeiðstíð, verður roknað sum fast prosent av tímalønini á stigi 11, kvøld 18%, nátt 22% og leygardag 25%.

Stk. 2. Fyri arbeiði sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið ½ tími fyri hvønn arbeiðstíma. Um starvsfólk sjálvt ynskir at so skal vera, og arbeiði, eftir ætlan viðkomandi stovns loyvir hesum, tá skal tað bera til at starvsfólkið í staðin fyri avspáking fær útgoldið í gildi frítíðina við vanligari tímaløn.

Stk. 3. Partarnir eru samdir um, at í sambandi við avspákingartímar fyri kvøld-, leygardags-, sunnudags- og halgidagsarbeiði og arbeiði serstakar frídagar, skulu pedagogar hava somu rættindi til hesar tímar undir feriu, sum starvsfólk innan heilsuverkið.

§ 6. Arbeiðstíð.

Tann í § 3 ásetta løn er treytað av fullari arbeiðstíð, sum er 40 tímar um vikuna.

§ 7. Fyribilssetan í hægri starv

Tænastumaður, sum røkir hægri starv í meira enn eina viku, har viðkomandi yvirtekur alla ábyrgd og allar tær skyldur, sum fylgja við starvinum, skal lønast við somu løn, sum viðkomandi, ið situr í hægri starvinum.

§ 8. Frídagar

Umframt sunnu- og halgidagar eru at rokna sum serstakir frídagar: Jólaaftan, nýggjársaftan, flaggdagur, ólavsøkudagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardagur aftan á kl. 12.00 og ólavsøkuaftan aftan á kl. 12.00.

Stk. 2. Starvsfólk hava herumframt rætt til serstakar frídagar sambært avtalu um serstaka fríviku.

§ 9. Frítíð

Viðvíkjandi rætti til frítíð við løn verða reglurnar í løgtingslóg um frítíð við løn at gjalda.

Stk. 2: Frá 1.apríl 2012 verða 12% í frítíðarløn av gjøldum fyri ólagaliga arbeiðstíð flutt í grunn.

§ 10. Gjald fyri summar- og feriuvegur

Fyri gerandisdagar verður latin ein eykaviðbót svarandi til kvøldviðbót fyri 16 tímar um samdøgríð. Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar, verður latið tað tvífalda av omanfyri nevndu gerandisviðbót.

Treytin fyri at nýta hesa avtalu er, at talan er um eina frammanundan avtalaða og avmarkaða tíð og at tað veruliga er talan um eitt leguupphald.

§ 11. Barnsferð

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

stk. 2. Starvskvinna hevur rætt til barsilsfarloyvi við løn í 4 vikur undan mettari føðing og í 24 vikur eftir føðing, t.e. 28 vikur tilsamans.

stk. 3. Prógvar starvskvinna við læknávátan, at hon er óarbeiðsfør 4 vikur ella fyrr undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinna hevur tá rætt til løn undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá løn undir sjúku til barsilsfarloyvi við løn, sbr. stk.

2. Samlaða barsilsfarloyvi við løn er framvegis 28 vikur.

stk. 4. Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, um hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Frá 1. oktober 2024 kunnu hesar 10 vikurnar við løn liggja innan alt farloyvistíðarskeiðið eftir viku 14.

Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín. Rætturin til fráveru við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við løn samstundis eftir hesi grein.

Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samanhangið, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið.

Broytingin hevur gildi tann dagin semjan er undirskrivað.

§ 12. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyri koyring

Samsýning fyri koyring við egnum bili og dag- og tímapeningur verður eftir reglunum í avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastumannafelagið.

§ 13. Skeiðluttøka

Verður starvsfólk álagt at luttaka á skeiði, verður hvør skeiðsdagur at rokna sum vanligur arbeiðsdagur, tó í mesta lagi 8 tímar. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 16, verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina, samb. serstakari avtalu um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð

Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum eru ikki áløgd, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku. Ferðing til og frá skeiði, sum liggja aðrastaðni enn vanliga arbeiðsstaðið, verður roknað í skeiðstíðina.

§ 14. Førlíkaviðbót

Førlíkaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtur eru førlíkaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førlíkaviðbót, skal útbúgvingin verða kravd og eftirútbúgvingin skal verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um pedagogur hevur tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið partíðarstarv, verður viðbóttin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,- kr.

Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,- kr.

Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,- kr.

§ 15. Undirvísingarløn

Pedagogar hava rætt til serliga løn fyri frálæru til bólkar eftir hesum reglum:

- 1) Liggur fyrireiking og frálæra í arbeiðstíðini, fæst einki endurgjald.
- 2) Liggur frálæra í vanligari arbeiðstíð, og fyrireiking uttan fyri arbeiðstíð, verður endurgoldin hálv tímaløn fyri ta tíð, frálæran varir.
- 3) Liggur frálæra eftir arbeiðstíð, verður endurgoldið fyri teir tímar, frálæran varir.

Stk. 2. Fyri frálæru til pedagogar er tímalønin 418,27 kr., íroknað fyrireiking.

Stk. 3. Fyri frálæru til aðrar fakbólkar, verða goldnar 341,02 kr., íroknað fyrireiking.

Stk. 4. Fyri frálæru eftir kl. 17.00, verður latið ískoyti uppá 20%.

Stk. 5. Fyri fyrilestrar verður latið 1.048,39 kr. fyri 1. tíman og kr. 440,10 fyri hvønn fylgjandi tíma, íroknað fyrireiking.

Av omanfyristandandi gjøldum verður goldið serstakt frítíðargjald áljóðandi 12%.

Gjøldini verða dagførd í felagsavtaluni um vaktargjöld v.m.

§ 16. Felagslívstrygging

Stovnurin flytur vegna mánaðarlønt starvsfólk hvønn mánað eina upphædd, ið pedagogfelagið ásetur, til eina felags lívstrygging. Pengarnir skulu flytast í ein grunn, sum Føroya Pedagogfelag umsitur. Saman við flytingini skulu fylgja upplýsingar um navn, føðingardag, bústað og nær viðkomandi er komin í starv. Hetta er tó ikki galdandi fyri starvsfólk sum eru 67 ár og eldri.

§ 17. Álitisfólkaskipan

Álitisfólkaskipanin, sum er avtalað millum felagið og Fíggjarmálaráðið, er eisini galdandi fyri tænastrámannasettar pedagogar.

§ 18. Tænastrámannaeftirlønir og fráfarinaraldur

Fráfarinaraldurin fyri tey størv, sum tænastrámannalógin fevnir um, verður 67 ár sambært § 17 í eftirlønarlógin, og verða tænastrámann loystir úr starvi við endan á tí mánaði, teir fylla 67 ár.

Stk. 2. Søkir tænarastumaður um at verða loystur úr starvi eftir at hann er 60 ár, men áðrenn hann er 64 ár, verður eginestirlønin lækkað soleiðis fyri hvørt árið ella part av ári, sum eftir er, til hann fyllir 64 ár:

Er eftirlønaráldurin minni enn 15 ár: 3,5% um árið.

Er eftirlønaráldurin 15 ár ella meiri: 1,75% um árið.

Lækkingin er tí soleiðis:


	60 ár	61 ár	62 ár	63 ár	64 ár
Er eftirlønaráldurin minni enn 15 ár:	14,0%	10,5%	7,0%	3,5%	0,0%
er eftirlønaráldurin 15 ár ella meira:	7,0%	5,25%	3,5%	1,75%	0,0%

Avtalan um 3 eyka eftirlønarár, tá ið tænarastumaður er 64 ár, er bara galdandi fyri tænarastumenn, sum verða 64 ár innan 2001.

§ 19. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1.apríl.2023, og kunnu báðir partar siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 31.mars 2026. Í samband við uppsøgn av sáttmálanum, kann annar parturin krevja, at samráðingar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingar byrja um endurnýggjan av sáttmálanum 3 mánaðir áðrenn hann fer úr gildi.


Føroya Pedagogfelag



Sunna Adriansen
B. Hakste

Tórshavn, tann
29. apríl 2024


Fíggjarmálaráðið
