

**Avtala
um
tænastumannasettar pedagogar
millum**

Føroya Pedagogfelag

og

Fíggjarmálaráðið

2020 til 2023

Innihaldsvirlit

§ 1. Avtaluøki.....	3
§ 2. Setanartreytir	3
§ 4. Lønaraldur.....	4
§ 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.....	4
§ 6. Arbeiðstíð.....	4
§ 7. Fyribilssetan í hægri starv.....	4
§ 8. Frídagur	5
§ 9. Frítíð.....	5
§ 10. Gjald fyri summar- og feriuvegur	5
§ 11. Barnsferð.....	5
§ 12. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyri koyring.....	6
§ 13. Skeiðluttøka	6
§ 16. Felagslívstrygging.....	7
§ 17. Álitisfólkaskipan.....	7
§ 18. Tænastumannaeftirlønir og fráfaringsaldur.....	7
§ 19. Gildi sáttmálans.....	7

§ 1. Avtaluøki

Henda avtala fevnir um tænastrumannasettar pedagogar, ið starvast á serforsorgarstovnum landsins. Tænastrumenn fylgja lögtingslóg nr. 31 frá 5. juli 1971 um tænastrumenn landsins við seinni broytingum og lögtingslóg nr. 32 frá 5. juli 1971 um tænastrumannaeftirlønir við seinni broytingum. **Stk. 2.** Felagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum.

§ 2. Setanartreytir

Treytin fyri at verða settur í tænastrumannastarv á serforsorgarstovnum landsins er, at viðkomandi hevur lokið námsfrøðiligt prógv ella líknandi prógv, ið er góðkent av Mentamálaráðnum og Føroya Pedagogfelag.

Stk. 2. Um eingin pedagogur søkir starvið, kann hjálparfólk verða fyribilsett, til pedagogur søkir starvið. Normerað størv, sum eru ikki sett við pedagogum, skulu lýsast leys minst 1 ferð árliga.

Stk. 3. Arbeidsgevarin sendir felagnum avrit av setanarbrøvum.

§ 3. Løn

Tænastrumannasettir pedagogar verða løntir eftir galdandi lønartalvu.

A. Pedagogar verða løntir á lønarstigunum 24, 25, 27, 28, 30, 31, 32 og 33. Pedagogar løntir á stig 32, 33 og 38 fáa eina ikki eftirlønargevandi viðbót, sí lønartalvu. Tímaløn til tænastrumenn á stigi 32, 33 og 38 verður ásett við stóði í bæði grundlønini og teirri ikki eftirlønargevandi viðbótini.

B. Leiðara- og varaleiðarastørv verða flokkað eftir einum grundflokkingartali, sum verður roknað soleiðis:

- a) døgnavstovnastrúkarar telja 1 stig
- b) dagstovnastrúkarar telja 0,5 stig
- c) strúkarar í egnum bústaði, sum hava tilknýti til ein døgnavstovnastrúkarar, ið eru í familjurøkt, telja 0,3 stig
- d) strúkarar í døgnavstovnastrúkarar telja 1,5 stig
hvørt fulltíðarstarv telur 0,7115 stig, og fyri parttíðarsett verður stigatalið roknað lutvíst eftir tímatalinum.
- e) hækkar stigatalið, hækkar lønarflokkanin at galda frá 1. í komandi mánaði.
- f) lækkar stigatalið, lækkar lønarflokkanin í samband við, at starvið verður sett av nýggjum.

Leiðarar verða løntir soleiðis:

Á smáu stovnunum (0-15 stig)	- lønarstigini 39, 41 og 43
Á stóru stovnunum (15,01-25 stig)	- lønarstigini 40, 42 og 44
Á størstu stovnunum (25 - stig)	- lønarstigini 42, 44 og 46

Varaleiðarar verða löntir á lönarstigunum 32, 34, 36 og 38

C. Leiðarin á serstovnaðkinum verður löntur á lönarstigi 49.

D. Almanna-verkið

Eindarleidarar og leiðarar eru löntir sambært lönartalvu fyrir tænastrumenn landsins.

Eindarleidarar sum hava 30 ella fleiri ársverk, verða löntir í lönarflokki 35, umfram 15% í eftirlönargjaldi.

Eindarleidarar sum hava færri enn 30 ársverk, verða löntir í lönarflokki 34, umfram 15% í eftirlönargjaldi.

Leiðarar á stovnum sum bara hava dagtilboð, verða löntir í lönarflokki 32.

Leiðarar á stovnum við dögntilboði verða löntir í lönarflokki 33.

Samskiparar fáa eina mánaðarliga eftirlönargevandi viðbót á kr 2.000,-

Faksamskiparar fáa eina mánaðarliga eftirlönargevandi viðbót á kr. 3.000,-

§ 4. Lönaraldur

Starvsaldur er tvey ár á hvörjum lönarstigi.

Stk. 2. Starvsaldurinn er tíðinn, sum viðkomandi eftir lokið prógv hefur starvast innan pedagogiskt arbeiði í minsta lagi 15 tímar um vikuna. Starvsaldurinn verður rundaður uppeftir til heilar mánaðir.

§ 5. Samsýning fyrir ólagaliga arbeiðstíð.

Gjöldinni fyrir ólagaliga arbeiðstíð verða latin sum ásett í lönartalvuni og í talvuni um gjöld fyrir ólagaliga arbeiðstíð, ið verður lögð sum fylgiskjal til sáttmálan fyrir sáttmálasettar pedagogar

Stk. 2. Fyri arbeiði sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið ½ tími fyrir hvønn arbeiðstíma. Um starvsfólk sjálvt ynskir at so skal vera, og arbeiði, eftir ætlan viðkomandi stovns loyvur hesum, tá skal tað bera til at starvsfólkið í staðin fyrir avspáking fær útgoldið í gildi frítíðina við vanligari tímaløn.

Stk. 3. Partarnir eru samdir um, at í sambandi við avspákingartímar fyrir kvöld-, leygardags-, sunnudags- og halgidagsarbeiði og arbeiði serstakar frídagar, skulu pedagogar hava somu rættindi til hesar tímar undir feriu, sum starvsfólk innan heilsuverkið.

§ 6. Arbeiðstíð.

Tann í § 3 ásetta lön er treytað av fullari arbeiðstíð, sum er 40 tímar um vikuna.

§ 7. Fyribilssetan í hægri starv

Tænastumaður, sum røkir hægri starv í meira enn eina viku, har viðkomandi yvirtekur alla ábyrgd og allar tær skyldur, sum fylgja við starvinum, skal lönast við somu lön, sum viðkomandi, ið situr í hægri starvinum.

§ 8. Frídagar

Umframt sunnu- og halgidagar eru at rokna sum serstakir frídagar: Jólaaftan, nýggjártaftan, flaggdagur, ólavsoðudagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardagur aftan á kl. 12.00 og ólavsoðuaftan aftan á kl. 12.00.

Stk. 2. Starvsfólk hava herumframt rætt til serstakar frídagar sambært avtalu um serstaka frívíku.

§ 9. Frítíð

Viðvíkjandi rætti til frítíð við løn verða reglurnar í lógtingslóg um frítíð við løn at gjalda.

Stk. 2: Frá 1.apríl 2012 verða 12% í frítíðarløn av gjøldum fyri ólagaliga arbeiðstíð flutt í grunn.

§ 10. Gjald fyri summar- og feriuvegur

Fyri gerandisdagar verður latin ein eykaviðbót svarandi til kvøldviðbót fyri 16 tímar um samdøgrið. Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar, verður latið tað tvífalda av omanfyri nevndu gerandisviðbót.

Treytin fyri at nýta hesa avtalu er, at talan er um eina frammanundan avtalaða og avmarkaða tíð og at tað veruliga er talan um eitt leguupphald.

§ 11. Barnsferð

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

stk. 2. Starvskvinna hevur rætt til barsilsfarloyvi við løn í 4 vikur undan mettari føðing og í 24 vikur eftir føðing, t.e. 28 vikur tilsamans.

stk. 3. Prógvar starvskvinna við læknávátan, at hon er óarbeiðsfør 4 vikur ella fyrr undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinna hevur tã rætt til løn undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá løn undir sjúku til barsilsfarloyvi við løn, sbr. stk.

2. Samlaða barsilsfarloyvi við løn er framvegis 28 vikur.

stk. 4. Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, um hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín. Rætturin til fráveru við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við løn samstundis eftir hesi grein.

Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið.

Broytingin hevur gildi tann dagin semjan er undirskrivað.

§ 12. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyrir koyring

Samsýning fyrir koyring við eignum bili og dag- og tímapeningur verður eftir reglunum í avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastumannafelagið.

§ 13. Skeiðluttøka

Verður starvsfólk álagt at luttaka á skeiði, verður hvør skeiðsdagur at rokna sum vanligur arbeiðsdagur, tó í mesta lagi 8 tímar. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 16, verður latin tímasamsýning fyrir ólagaligu tíðina, samb. serstakari avtalu um gjøld fyrir ólagaliga arbeiðstíð

Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum eru ikki áløgd, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku. Ferðing til og frá skeiði, sum liggja aðrastaðni enn vanligu arbeiðsstaðið, verður roknað í skeiðstíðina.

§ 14. Førleikaviðbót

Førleikaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtir eru førleikaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førleikaviðbót, skal útbúgvingin verða kravd og eftirútbúgvingin skal verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um pedagogur hevur tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið parttíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,- kr.

Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,- kr.

Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,- kr.

§ 15. Undirvísingarløn

Pedagogar hava rætt til serliga løn fyri frálæru til bólkar eftir hesum reglum:

- 1) Liggur fyrireiking og frálæra í arbeiðstíðini, fæst einki endurgjald.
 - 2) Liggur frálæra í vanligari arbeiðstíð, og fyrireiking uttan fyri arbeiðstíð, verður endurgoldin hálv tímaløn fyri ta tíð, frálæran varir.
 - 3) Liggur frálæra eftir arbeiðstíð, verður endurgoldið fyri teir tímar, frálæran varir.
- Stk. 2.* Fyri frálæru til pedagogar er tímalønin 418,27 kr., íroknað fyrireiking.
- Stk. 3.* Fyri frálæru til aðrar fakbólkar, verða goldnar 341,02 kr., íroknað fyrireiking.
- Stk. 4.* Fyri frálæru eftir kl. 17.00, verður latið ískoyti uppá 20%.
- Stk. 5.* Fyri fyrilestrar verður latið 1.048,39 kr. fyri 1. tíman og kr. 440,10 fyri hvønn fylgjandi tíma, íroknað fyrireiking.

Av omanfyrirstandandi gjøldum verður goldið serstakt frítíðargjald áljóðandi 12%.

Gjøldini verða dagførd í felagsavtaluni um vaktargjöld v.m.

§ 16. Felagslívstrygging

Stovnurin flytir vegna mánaðarlønt starvsfólk hvønn mánað eina upphædd, ið pedagogfelagið ásetur, til eina felags lívstrygging. Pengarnir skulu flytast í ein grunn, sum Føroya Pedagogfelag umsitur. Saman við flytingini skulu fylgja upplýsingar um navn, føðingardag, bústað og nær viðkomandi er komin í starv. Hetta er tó ikki galdandi fyri starvsfólk sum eru 67 ár og eldri.

§ 17. Álitisfólkaskipan

Álitisfólkaskipanin, sum er avtalað millum felagið og Fíggjarmálaráðið, er eisini galdandi fyri tænaðumansettar pedagogar.

§ 18. Tænastumannaeftirlønir og fráfaringsaldur

Fráfaringsaldurin fyri tey størv, sum tænaðumannalógin fevnir um, verður 67 ár sambært § 17 í eftirlønarlógini, og verða tænaðumenn loystir úr starvi við endan á tí mánaði, teir fylla 67 ár.

Stk. 2. Søkir tænaðumaður um at verða loystur úr starvi eftir at hann er 60 ár, men áðrenn hann er 64 ár, verða egin eftirlønir lækkað soleiðis fyri hvørt árið ella part av ári, sum eftir er, til hann fyllir 64 ár:

Er eftirlønarsaldurin minni enn 15 ár: 3,5% um árið.

Er eftirlønarsaldurin 15 ár ella meiri: 1,75% um árið.

Lækkingin er tí soleiðis:

	60 ár	61 ár	62 ár	63 ár	64 ár
Er eftirlønarsaldurin minni enn 15 ár:	14,0%	10,5%	7,0%	3,5%	0,0%
er eftirlønarsaldurin 15 ár ella meira:	7,0%	5,25%	3,5%	1,75%	0,0%

Avtalan um 3 eyka eftirlønarár, tá ið tænaðumaður er 64 ár, er bara galdandi fyri tænaðumenn, sum verða 64 ár innan 2001.

§ 19. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1.okt.2020, og kunnu báðir partar siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1.apríl 2023. Í samband við uppsøgn av sáttmálanum, kann annar parturin krevja, at samráðingar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingar byrja um endurnýggjan av sáttmálanum 3 mánaðir áðrenn hann fer úr gildi.

Tórshavn, tann
20. juni 2021

Føroya Pedagogfelag

Fíggjarmálaráðið