Semja millum øðrumegin Føroya Pedagogfelag og hinumegin Fíggjarmálaráðið og Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Sáttmálaskeið og lønarhækkingar
Sáttmálarnir fyri námsfrøðingar, hjálparfólk og avtalan um tænastumenn verða endurnýggjaðir fyri tíðarskeiðið frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2026.

- Tann 1. apríl 2023 hækkar lønin 3,8%
- Tann 1. apríl 2024 hækkar lønin 4,2%
- Tann 1. apríl 2025 hækkar lønin 4,45%

Sáttmálin fyri pedagogar

§ 3. Løn

A. Dagstovnaøkið
Pedagogar verða løntir á lønarstigunum 11, 13, 15, 17, 19, 21, 23 og 24.

Forskúlanámsfrøðingar verða løntir á lønarstigunum 13, 15, 17, 19, 21, 23, 24 og fylgja hesir arbeiðstíðini hjá lærarunum. Sí serskild semja frá 17. juni 2015.

Deildarleiðarar á frítíðarskúlum verða løntir sum leiðarar á dagstovnum.

Námsfrøðiligir ráðgevar

Verða løntir á lønarstigunum 19, 21, 23, 25 og 26.
Stig 17 fellur burtur 1. juli 2024. Ráðgevarar sum standa á stig 17 flyta á stig 19 pr. 1. juli 2024. Hesir fáa nýggjan starvsaldurdag, t.e. at hesir skulu vera 2 ár á stig 19, áðrenn hesir verða fluttir á stig 21.

Stig 24 fellur burtur 1. juli 2024. Ráðgevarar flyta á stig 25 pr. 1. juli 2024. Hesir fáa nýggjan starvsaldursdag, t.e. at hesir skulu vera 2 ár á stig 25, áðrenn hesir verða fluttir á stig 26.

B. Almannaverkið og sjálvsognarstovnar undir landinum
Námsfrøðingar verða løntir á lønarstigunum 11, 13, 15, 17, 19, 21, 23 og 24.

Serligt skipað miðnám undir Almannaverkinum

Verða lønt á lønarstigunum 13, 15, 17, 19, 21, 23 og 24.

Leiðarar

0 – 15 stig verða løntir á lønarstigunum 26, 28, 30

15,01 – 25 stig verða løntir á lønarstigunum 27, 29, 31

25,01 - stig verða løntir á lønarstigunum 29, 31, 34

Varaleiðarar verða løntir á lønarstigunum 17, 19, 21, 24

C. Stuðlar, stuðulsstovnar og stuðulsskipanir
Stuðulspedagogar verða løntir á lønarstigunum 11, 13, 15, 17, 19, 21, 23 og 24.

D. Størv í Fólkaskúlanum og á Heilsuskúlanum
Námsfrøðingar knýttir at serstovum í fólkaskúlanum

verða lønt á lønarstigunum 13, 15, 17, 19, 21, 23 og 24.

Leiðsla skúlans ger av, hvussu nógv tíð skal til fyrireiking, uppfylging og annað sum part av arbeiðstíðini smb. § 9 í sáttmálanum.

Námsfrøðiligir stuðlar í skúlum

verða løntir á lønarstigunum 11, 13, 15, 17, 19, 21, 23 og 24.

Námsfrøðingar á skúlanum á Trøðni

verða løntir á lønarstiginum 13, 15, 17, 19, 21, 23 og 24.

Verandi lokala siðvenja, fyri hvussu arbeiðstíðin hjá pedagogum á skúlanum á Trøðni er skipað, heldur fram. T.e. eftir § 2 í avtaluni millum Føroya Lærarafelag og Fíggjarmálaráðið frá 26. apríl 2001.

Pedagogurin á Sernámsdeplinum verður løntur á stigi 24.

§ 5. Starvsaldur
Skipanin viðvíkjandi innvinning av starvsaldri hjá kommununum verður broytt, sum víst niðanfyri galdandi frá 1. januar 2025.

Stk. 2. Um pedagogur kann prógva 59 tímar arbeiði í einum mánaði, so telur tað við í starvsaldrinum.

§ 6. Eftirløn

Stk. 2. Eftirlønargjaldið hjá arbeiðsgevaranum á kommunalu stovnunum er 12% av lønini. Eftirlønargjaldið á kommunalu stovnunum hækkar til 13 % galdandi frá 1. januar 2025. Eftirlønargjaldið hjá arbeiðsgevaranum á landsins stovnum er 14% av lønini.

§ 14. Setanarbræv - Starvslýsingar
§ 14 stk. 2 verður broytt soleiðis: Arbeiðsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum, fyri limir í Føroya Pedagogfelag.

§ 18. Barnsferð

Hendan ásetingin fær gildið fyri børn født eftir 1. oktober 2024:

Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín. Hesar 10 vikurnar við løn kunnu liggja innan alt farloyvistíðarskeiðið tó eftir viku 14.

§ 30. Løn og lønarútrokning hjá tímaløntum
c) Eftirlønargjaldið fylgir bundna eftirlønargjaldinum, ið er ásett í § 2, stk. 1 í eftirlønarlógini (ll. nr. 49/2013), p.t. 10 %.

Tímaløntir pedagogar, sum arbeiða meira enn 59 tímar um mánaðin, fáa sama eftirlønargjald sum fastlønt fyri teir mánaðir, arbeitt verður meira enn 59 tímar um mánaðin.

Viðmerking: Hetta verður avgreitt fyri hvønn mánað sær.

Broytingin í eftirlønarviðurskiftunum hjá tímaløntum pedagogum á kommunala sáttmálaøkinum er galdandi frá 1. januar 2025.

Starvsfólkapolitikkur landsins verður hjálagdur, sum fylgiskjal til sáttmálan.

Protokollat
Fíggjarmálaráðið og Føroya Pedagogfelag eru samd um í sáttmálaskeiðinum at lýsa arbeiðstíðarreglurnar fyri fólkaskúlar.

Arbeiðstíðarreglur hjá landinum

Arbeiðið við at tillaga arbeiðstíðarreglurnar hjá landinum, sum er byrjað heldur fram. Miðjað verður ímóti, at arbeiðið skal verða liðugt í sáttmálaskeiðnum.

Viðvíkjandi lønartalvu

Partarnir eru samdir um í sáttmálaskeiðinum at arbeiða við at gera nýggja lønartalvu.

Gildi sáttmálans
§ 33 verður broytt soleiðis:

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. apríl 2023, og kunnu báðir partar siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 31. mars 2026. Í samband við uppsøgn av sáttmálanum kann annar parturin krevja, at samráðingar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingar byrja um endurnýggjan av sáttmálanum 3 mánaðir, áðrenn hann fer úr gildi.

Sáttmálin fyri hjálparfólk

§ 1 Sáttmálaøki

§ 1 í hjálparfólkasáttmálanum verður dagførd soleiðis:

§ 1, stk.1 í sáttmálanum fyri hjálparfólk verður soljóðandi: Hesin sáttmáli fevnir um hjálparfólk, ið starvast hjá kommununum, hjá landinum og á sjálvsognarstovnum.

§ 3. Lønir

Stk. 4. Hjálparfólk á dagstovnum, ið sita fyribils við pedagogiskari ábyrgd verða lønt á lønarstigunum 6-9. Frá 1. juli 2024 verða hesi lønt á lønarstigunum 6-10 og fylgja annars sáttmálanum fyri sáttmálasettar pedagogar, tó undantikið greinina um eftirløn. Hjálparfólk við pedagogiskari ábyrgd, sum tann 1. juli 2024 hava staðið 2 ár ella longri á stig 9 verða flutt á stig 10.

Ta pedagogisku ábyrgdina skal arbeiðsgevarin geva einum hjálparfólki, tá ið tað normeraða pedagogstarvið er ikki sett.
Um pedagogur síðani verður settur í starvið, skal tað hjálparfólkið, ið hevur ta pedagogisku ábyrgdina, ikki sigast úr starvi grundað á, at pedagogur verður settur. Uppsøgnin skal fremjast eftir lógligum uppsagnartreytum.
Stk. 5. Námsfrøðiligir atstøðingar ganga stigini 6-11. Frá 1. januar 2024 verða hesi lønt á lønarstigunum (9 – 14).

Námsfrøðiligir atstøðingar, sum eru í starvi *varðveita sín starvsaldurdag og flyta yvir í nýggju skalagongdina soleiðis, at tann sum er á stig:*

- *6 flytur á stig 9*
- *7 flytur á stig 10*
- *8 flytur á stig 11*
- *9 flytur á stig 12*
- *10 flytur á stig 13*
- *11 flytur á stig 14*

Stk. 6. Tey, sum arbeiða meira enn avrádda tímatalið, t.v.s. meirarbeiði, men styttri enn til eina og hvørja tíð galdandi fulla arbeiðstíð, verða lønt við 1/2080 av árslønini, fyri hvønn tíma. Fyri úrtíðartímar verða 50% løgd afturat áður nevndu upphædd.

Strika: (Skipanin við hjálparfólki við pedagogiskari ábyrgd heldur fram í eini skiftistíð, so leingi, at tað er neyðugt at seta hjálparfólk at røkja hesa uppgávu. Hjálparfólk við pedagogiskari ábyrgd ganga stigini 6-9).

§ 4. Starvsaldur
Skipanin viðvíkjandi innvinning av starvsaldri hjá kommununum verður broytt, sum víst niðanfyri galdandi frá 1. januar 2025.

Stk. 2. Um hjálparfólk kann prógva 59 tímar arbeiði í einum mánaði, so telur tað við í starvsaldrinum.

Stk. 4. Tá ið hjálparfólk fer úr starvi, hevur setanarstaðið skyldu at útskriva lønar- og tænastualdurskort.

§ 7. Eftirløn
Fyri hjálparfólk, sum starvast minst 15 tímar um vikuna, er eftirlønargjaldið 12 %. Fyri hjálparfólk, sum starvast minst 15 tímar um vikuna, er eftirlønargjaldið 13%, og er galdandi frá 1. januar 2025.

§ 13. Barnsferð
Hendan ásetingin fær gildið fyri børn fødd eftir 1. oktober 2024:

Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín. Hesar 10 vikurnar við løn kunnu liggja innan alt farloyvistíðarskeiðið tó eftir viku 14.

§ 16. Førleikaviðbót – nýggj áseting
Sett verður inn í hjálparfólkasáttmálan nýggj § 16 um førleikaviðbót. Núgaldandi § 16 verður til § 17 o.s.fr.

Førleikaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtur eru førleikaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førleikaviðbót, skal útbúgvingin verða kravd og eftirútbúgvingin skal verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um hjálparfólk hevur tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið parttíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,- kr.

Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,- kr.

Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,- kr."

§ 20. Setanarbræv – Starvslýsing
§ 20 stk. 3 Arbeiðsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum, fyri limir í Føroya Pedagogfelag.

§ 21. Tímalønt hjálparfólk

c) Frá 1. februar 2018 verður eftirlønin goldin av tímaløn. Eftirlønargjaldið fylgir bundna eftirlønargjaldinum, ið er ásett í § 2, stk. 1 í eftirlønarlógini (ll. nr. 49/2013), p.t. 10%

Tímalønt hjálparfólk, sum arbeiða meira enn 59 tímar um mánaðin, fáa sama eftirlønargjald sum fastlønt fyri teir mánaðir, arbeitt verður meira enn 59 tímar um mánaðin.

Viðmerking: Hetta verður avgreitt fyri hvønn mánað sær. *Broytingin í eftirlønarviðurskiftunum hjá tímaløntum hjálparfólkum á kommunala sáttmálaøkinum er galdandi frá 1. januar 2025.*

§ 23. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. apríl 2023, og kunnu báðir partar siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 31. mars 2026. Í samband við uppsøgn av sáttmálanum kann annar parturin krevja, at samráðingar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingar byrja um endurnýggjan av sáttmálanum 3 mánaðir, áðrenn hann fer úr gildi.

Tórshavn tann

29. apríl 2024

Føroya Pedagogfelag

Fíggjarmálaráðið

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið